

COMUNE DI SAN PIETRO VERNOTICO

Provincia di Brindisi

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI LAVORO IN SEDE DECENTRATA

VERBALE N. ____/2021

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **Ventotto** del mese di **Dicembre**, alle ore 17,05 nella Casa comunale, legalmente convocate a mezzo di invito diramato dal Presidente, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale, per la trattazione dei seguenti argomenti posti all'ordine del giorno della seduta:

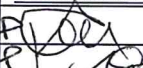
1)- Modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 – Preintesa.

Partecipano alla seduta i Sigg.:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Cognome e nome componente	Presente/Assente
Pierpaolo TRIPALDI Segretario Generale – Presidente	<u>PRESENTE</u>
Addolorata TAFURO – Responsabile Area II – Servizio Risorse Umane - Componente	<u>PRESENTE</u>
Fabiola SIMONE – Responsabile Area I -Servizi Finanziari - Componente	<u>PRESENTE</u>

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Cognome e nome componente	Presente/Assente
Maurizio TACCONE – Componente R.S.U.	
Claudio CUOMO – Componente R.S.U.	
Guido MASSARI – Componente R.S.U.	
Pasquale CATTOLICO – Componente R.S.U.	
CGIL/FP – BRINDISI – Giusto LIACI	
CISL/FPS – BRINDISI	
UIL/EE.LL. – BRINDISI	
C.S.A – ~~TARANTO~~ BR	

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Addolorata TAFURO.

Le parti procedono alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021, nel testo allegato sub "A"

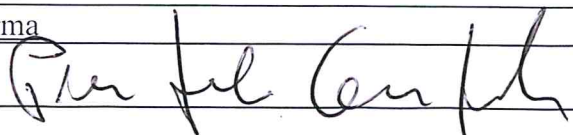
Alle ore 17,30 la seduta è sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Addolorata TAFURO)

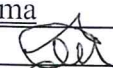
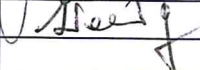
IL PRESIDENTE
(Pierpaolo TRIPALDI)

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Cognome e nome componente	Firma
Pierpaolo TRIPALDI Segretario Generale – Presidente	

Addolorata TAFURO – Responsabile Area II – Servizio Risorse Umane - Componente	
Fabiola SIMONE – Responsabile Area I -Servizi Finanziari - Componente	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

<u>Cognome e nome componente</u>	<u>Firma</u>
Maurizio TACCONE – Componente R.S.U.	
Claudio CUOMO– Componente R.S.U.	
Guido MASSARI – Componente R.S.U.	
Pasquale CATTOLICO – Componente R.S.U.	
CGIL/FP – BRINDISI – Giusto LIACI	
CISL/FPS – BRINDISI	
UIL/EE.LL. – BRINDISI	
C.S.A – TARANTO 	

COMUNE DI SAN PIETRO VERNOTICO
Provincia di Brindisi

Ipotesi di Modifica del
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
di parte normativa 2019/2021



Comune di San Pietro Vernotico

Ipotesi di Modifica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa 2019/2021

L'anno DUEMILAVENTUNO, il giorno VENTOTTO del mese di DICEMBRE, presso la Sede Municipale - Piazza G. Falcone, si sono riunite la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale per la discussione ed approvazione dell'ipotesi di modifica al CCDI di parte normativa 2019/2021:

Sono presenti per la Delegazione di parte pubblica:

Cognome e nome componente - Ruolo	Presente/Assente
- Dott. Pierpaolo Tripaldi Segretario Generale - Presidente	P
- Dott.ssa Addolorata Tafuro – Responsabile Area II Servizio Personale - Componente	P
- Dott.ssa Fabiola Simone - Responsabile Area I Servizio Finanziario – Componente	P
<u>Sono presenti per la Delegazione di parte sindacale:</u>	

Cognome e nome componente - Ruolo	Presente/Assente
- Cattolico Pasquale - RSU	P
- Cuomo Claudio - RSU	P
- Massari Guido - RSU	P
- Taccone Maurizio - RSU	P
- CGIL Sig. <u>LAU SIOSSO</u>	P
- CISL Sig. _____	
- UIL Sig. _____	
- CSA Sig. <u>CATTOLICO PASQUALE</u>	P

Premesso che:

- Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 232 del 31/12/2019 l'Amministrazione comunale autorizzava il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, costituita come stabilito con deliberazione di Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 60 del 11/05/2018, a procedere alla definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo di lavoro di parte normativa per il triennio 2019/2021;

- il predetto CCDI, sottoscritto il 31.12.2019, al Capo IV - articoli 24 e 25, disciplina i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali, stabilendo, in particolare, all'art. 24, comma 1, che alle stesse possa accedere una quota limitata di dipendenti, corrispondente ad una percentuale non superiore al 40% dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione ed all'art. 25 comma 2 lettera c), che "per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione";

Considerato:

- che in data 22 dicembre 2021, a mezzo di riunione delle Delegazioni trattanti formalmente convocata e tenutasi in pari data, sono state avviate le trattative per la definizione della sessione negoziale 2021, sulla base dell'ipotesi di CCDI di parte economica predisposta in esecuzione degli indirizzi espressi dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 239/2021 e sottoposta alla Delegazione trattante di parte sindacale;
- che nel corso della seduta del 22 dicembre 2021 la parte sindacale ha avanzato richiesta:
 - ✓ di destinare una quota del Fondo 2021 di parte stabile all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente e, a tale scopo:
 - ✓ di procedersi, da parte dell'Amministrazione, alla preliminare approvazione della disciplina regolamentare per l'approvazione della metodologia di attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente, ad oggi non approvata;
 - ✓ di elevare al 50% la quota percentuale massima di dipendenti, aventi titolo a partecipare alla selezione, cui è possibile attribuire le progressioni economiche orizzontali secondo le procedure selettive prestabilite dall'Ente nel rispetto del CCNL di comparto 21.5.2018;
- che nella successiva seduta del 24 dicembre 2021 le rappresentanze sindacali hanno altresì richiesto l'introduzione di ulteriori criteri di valutazione correlati all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché alle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Verificato:

- quanto alla percentuale massima di dipendenti che possono essere ammessi a beneficiare della progressione economica orizzontale, che l'Aran non si è finora pronunciata sulla clausola contenuta nell'articolo 16, comma 2, del CCNL 21.5.2018, in base alla quale "la progressione economica .. è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6 (ovvero l'esclusione di coloro che non hanno maturato almeno 24 mesi di anzianità)". Sulla predetta clausola, che riprende le previsioni dettate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, si sono invece espressi il Dipartimento della Funzione Pubblica (ex pluris parere FF.PP. n. 60130 del 10.9.2018) e la Ragioneria Generale dello Stato (da ultimo con la Circolare n. 18 del 28.06.2021, avente ad oggetto la rilevazione al conto annuale 2020), chiarendo che "le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari";
- quanto alla previsione di criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ulteriori rispetto alla valutazione della performance dell'ultimo triennio, che gli stessi sono espressamente previsti dall'art. 16 comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2021, in cui si stabilisce che, ferma restando l'attribuzione delle progressioni economiche in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, è data facoltà agli Enti di tenere eventualmente conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Le Delegazioni di Parte pubblica e sindacale, come sopra costituite,

STIPULANO LA SEGUENTE
PREINTESA SULLA MODIFICA

AGLI ARTICOLI 24 E 25 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DI PARTE NORMATIVA 2019/2021

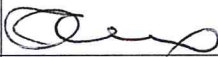
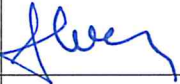
All'articolo 24 comma 1 la percentuale "40%" è sostituita da "50%";

All'articolo 24 il comma 3 viene riformulato come di seguito: "La decorrenza delle progressioni economiche orizzontali è fissata al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto decentrato integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie";

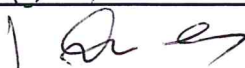
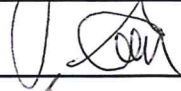
All'articolo 25 comma 2 la lettera c) viene riformulata come di seguito: "c) Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, utilizzando le valutazioni effettuate ai fini dell'attribuzione dei compensi connessi alla performance/indennità di risultato. Nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza"

All'articolo 25 comma 2 la lettera d) viene sostituita dalla seguente: "d) Si tiene conto altresì dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, secondo la metodologia stabilita dal regolamento di cui all'articolo 24 comma 4".

Delegazione di parte pubblica:

Cognome e nome componente - Ruolo	Firma
- Dott. Pierpaolo Tripaldi – Segretario Generale - Presidente	
- Dott.ssa Addolorata Tafuro – Responsabile Area II Servizio Personale - Componente	
- Dott. ssa Fabiola Simone - Responsabile Area I Servizio Finanziario – Componente	

Delegazione di parte sindacale:

Cognome e nome componente - Ruolo	Firma
- Cattolico Pasquale - RSU	
- Cuomo Claudio - RSU	
- Massari Guido - RSU	
- Taccone Maurizio - RSU	
- CGIL Sig. <u>MASSARI GUIDO</u>	
- CISL Sig. _____	
- UIL Sig. _____	
- CSA Sig. <u>CATTOLICO PASQUALE</u>	